



Heinz Cederborg

heinz.cederborg@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Corporativos /
ABS



Felix Boni

felix.boni@hrratings.com

Director General de Análisis / Análisis
Económico



Ricardo Gallegos

ricardo.gallegos@hrratings.com

Director General Adjunto de Análisis
Económico



Ángel Medina

angel.medina@hrratings.com

Director Asociado de Criterios
Metodológicos

HR Ratings publica sus metodologías de Evaluación de Riesgo Corporativo y Evaluación de Riesgo Corporativo para Entidades Mexicanas

HR Ratings comunica al mercado que, a partir del 12 de octubre de 2026, las acciones de calificación que sean emitidas por HR Ratings para emisiones de deuda de entidades mexicanas serán evaluadas a través de la Evaluación de Riesgo Corporativo para Entidades Mexicanas. Para las entidades corporativas en el resto de las posibles jurisdicciones donde HR Ratings emita calificaciones crediticias se utilizará la metodología de Evaluación de Riesgo Corporativo. Asimismo, en seguimiento a la Normatividad Interna de HR Ratings, informamos al mercado sobre el impacto en sus calificaciones vigentes. La nueva metodología se puede consultar en el siguiente enlace: <https://www.hrratings.com/methodology/>

La actualización

La actualización metodológica introduce una diferenciación entre los procesos aplicables en el mercado Mexicano y los procesos utilizados para cualquier otra jurisdicción. La Evaluación de Riesgo Corporativo para Entidades Mexicanas establece las bases analíticas que se usa para evaluar cualquier tipo de subclase de activos corporativos que se encuentren presentes en el país. Por su parte, la Evaluación de Riesgo Corporativo define las bases analíticas utilizadas para evaluar cualquier tipo de subclase de activos corporativos presentes en el resto de las jurisdicciones. Cuando un alguna subcategoría de activo en específico se encuentre disponible en todo el mundo el proceso de análisis será igual en ambos documentos en términos de los indicadores, pesos, horizontes de tiempo y curvas de calificación empleados para generar una calificación crediticia.

Impacto de las nuevas metodologías sobre las calificaciones vigentes

HR Ratings llevo a cabo una revisión de cada una de las calificaciones públicas que mantiene vigentes bajo las nuevas metodologías, con el fin de determinar su posible impacto. En esta revisión concluyo que las calificaciones vigentes bajo ambas metodologías se mantienen en los mismos niveles.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

* HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadoradora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y registrada ante la Securities and Exchange Commission de los Estados Unidos de Norteamérica (SEC) como una NRSRO para los activos de finanzas públicas, corporativos e instituciones financieras, según lo descrito en la cláusula (v) de la sección 3(a)(62)(A) de la U.S. Securities Exchange Act de 1934 y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

Las calificaciones y/o opiniones de HR Ratings son opiniones relativas a la calidad crediticia y/o a la capacidad de gestión de activos, o relativas al desempeño de las tareas encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de las sociedades emisoras y otras entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, independientemente de cualquier actividad comercial entre HR Ratings y la entidad o emisor. Las calificaciones y/o opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener ningún instrumento, ni para realizar ningún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de acuerdo con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que se consideran precisas y confiables. HR Ratings, sin embargo, no valida, garantiza ni certifica la exactitud, corrección o integridad de ninguna información y no es responsable de ningún error u omisión ni de los resultados obtenidos del uso de dicha información. La mayoría de los emisores de títulos de deuda calificados por HR Ratings han pagado una comisión por la calificación crediticia en función del importe y el tipo de deuda emitida. El grado de solvencia de una emisión o emisor, las opiniones sobre la calidad del administrador de activos o las calificaciones relacionadas con el desempeño de una entidad en su objeto social están sujetos a cambios, lo que puede producir una mejora o rebaja de calificación, sin que ello implique ninguna responsabilidad por HR Ratings. Las calificaciones emitidas por HR Ratings se asignan de manera ética, de acuerdo con las prácticas saludables del mercado y de conformidad con las regulaciones aplicables que se encuentran en la página web de la agencia de calificación www.hrratings.com. El Código de Conducta, las metodologías de calificación, los criterios de calificación y las calificaciones actuales de HR Ratings también se pueden encontrar en el sitio web.

Las calificaciones y/u opiniones asignadas por HR Ratings se basan en un análisis de la solvencia de una entidad, emisión o emisor, y no implican necesariamente una probabilidad estadística de incumplimiento, HR Ratings define como la incapacidad o falta de voluntad para satisfacer los términos de pago estipulados contractualmente de una obligación, de modo que los acreedores y/o tenedores de bonos se ven obligados a tomar medidas para recuperar su inversión o reestructurar la deuda debido a un situación de estrés que enfrenta el deudor. Sin dejar de lado el punto anterior, con el fin de validar nuestras calificaciones, nuestras metodologías consideran escenarios de estrés como complemento al análisis derivado de un escenario base. Las tarifas que HR Ratings recibe de los emisores generalmente oscilan entre US\$1,000 y \$1,000,000 (un millón de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por oferta. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las ofertas de un emisor en particular por una tarifa anual. Se estima que las tarifas anuales varían entre \$ 5,000 y US \$ 2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con los medios

comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS