

HR Ratings anuncia a su nuevo Director Ejecutivo Senior de Corporativos

Ciudad de México (3 de abril de 2019). - HR Ratings se enorgullece en comunicar que, a partir del 1 de abril del año en curso, Hatsutaro Takahashi asumirá la posición de Director Ejecutivo Senior de Corporativos. Con este nombramiento, HR Ratings sumará el talento y experiencia de Hatsutaro para continuar consolidándose como la calificadora de riesgo más confiable del mercado.

Hatsutaro cuenta con una Licenciatura en Administración Financiera (LAF) por parte del Tecnológico de Monterrey, así como una Maestría en Finanzas por la EGADE Business School. Asimismo, se desempeñó como Subdirector de Análisis e Ingeniería Financiera, Subdirector de Análisis de Crédito, Analista Senior y Analista Junior en Nacional Financiera, S.N.C.

Con más de 13 años laborando en el sector financiero, Hatsutaro cuenta con experiencia en el análisis y estructuración de proyectos de energía, financiamiento de proyectos, créditos corporativos de Bancos e Intermediarios Financieros No Bancarios.

Sobre HR Ratings

HR Ratings recibió la autorización por parte de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) en 2007 para emitir calificaciones en México, donde ha calificado a los sectores de Finanzas Públicas, Corporativos, Instituciones Financieras e Infraestructura. Adicionalmente, la Empresa ha trascendido fronteras, en 2012 se convirtió en la primera calificadora latinoamericana en ser registrada por la US Securities and Exchange Commission (SEC) para emitir calificaciones crediticias de valores gubernamentales en los Estados Unidos, así como también en el 2014, ser la primera calificadora latinoamericana en obtener la certificación por parte de la European Securities and Markets Authority (ESMA).

HR Ratings es la primera calificadora de riesgo latinoamericana con presencia internacional y alcance estratégico en los mercados de valores en México, Estados Unidos y la Unión Europea; con más de 10 años de experiencia y un grupo de especialistas en análisis financiero. Lo anterior la ha posicionado como una fuente de información relevante y confiable, en un mercado cada día más exigente, en donde los emisores y los inversionistas buscan información que permita hacer eficientes sus decisiones de negocio.



Datos de Contacto

Hatsutaro Takahashi

Director Ejecutivo Senior de Corporativos
Tel: 1500 3130
E-mail: hatsutaro.takahashi@hrratings.com

José Luis Cano

Director Ejecutivo de Corporativos
Tel: 1500 3130
E-mail: joseluis.cano@hrratings.com

Felix Boni Brandani

Director General de Análisis
Tel: 1500 3130
E-mail: felix.boni@hrratings.com

Pedro Latapí Angelini

Director General Adjunto de Análisis
Tel: 1500 3130
E-mail: pedro.latapi@hrratings.com

José Fernando Montes de Oca Gatica

Director General
Tel: 1500 3130
E-mail: fernando.montesdeoca@hrratings.com

**México: Avenida Prolongación Paseo de la Reforma #1015 torre A, piso 3, Col. Santa Fe, CP 01210, México, D.F. Tel 52 (55) 1500 3130.
Estados Unidos: One World Trade Center, Suite 8500, New York, New York, ZIP Code 10007, Tel +1 (212) 220 5735.**

HR Ratings de México, S.A. de C.V. (HR Ratings), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), registrada ante la Securities and Exchange Commission (SEC) como una Nationally Recognized Statistical Rating Organization (NRSRO) para los activos de finanzas públicas según lo descrito en la cláusula (v) de la Sección 3(a)(62)(A) de la U.S. Securities Exchange Act de 1934 y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA).

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings de México S.A. de C.V. (HR Ratings) son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, a la alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante lo anterior, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (o el equivalente en otra moneda).